

5-May, 2026-yil

**MEHNAT UNUMDORLIGI VA ISH HAQI O‘RTASIDAGI  
BOG‘LIQLIKNING EKONOMETRIK TAHLILI (MARKAZIY OSIYO  
MAMLAKATLARI MISOLIDA)**

**Mamurjon7ov Bobur**

*TURON INTERNATIONAL UNIVERSITY IQTISODIYOT TALABASI.*

**Annotatsiya:** *Ushbu maqolada mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi bog‘liqlik Markaziy Osiyo mamlakatlari misolida ekonometrik usullar yordamida tahlil qilinadi. Tadqiqotning asosiy maqsadi mehnat samaradorligining ish haqi darajasiga ta’sirini aniqlashdan iborat. Natijalar shuni ko‘rsatadiki, mehnat unumdorligi oshishi ish haqi o‘sishiga ijobiy ta’sir ko‘rsatadi. Shu bilan birga, investitsiyalar va raqamli texnologiyalar ushbu jarayonda muhim rol o‘ynaydi.*

**Аннотация:** *В данной статье проводится эконометрический анализ взаимосвязи между производительностью труда и заработной платой на примере стран Центральной Азии. Основной целью исследования является определение влияния производительности труда на уровень заработной платы. Результаты показывают, что рост производительности труда оказывает положительное влияние на заработную плату. Также значительную роль играют инвестиции и цифровые технологии.*

**Abstract:** *This article examines the relationship between labor productivity and wages using econometric methods based on Central Asian countries. The main objective of the study is to analyze the impact of labor productivity on wage levels. The results indicate that an increase in productivity positively affects wages. Additionally, investments and digital technologies play a significant role in this process.*

**Kalit so‘zlar:** *mehnat unumdorligi, ish haqi, ekonometrik tahlil, regressiya modeli, korrelyatsiya, investitsiyalar, raqamli iqtisodiyot, inson kapitali, iqtisodiy o‘sish, Markaziy Osiyo, mehnat bozori*

**Ключевые слова:** *производительность труда, заработная плата, эконометрический анализ, регрессионная модель, корреляция, инвестиции, цифровая экономика, человеческий капитал, экономический рост, Центральная Азия, рынок труда*

**Keywords:** *labor productivity, wages, econometric analysis, regression model, correlation, investments, digital economy, human capital, economic growth, Central Asia, labor market.*

## **I.KIRISH**

Zamonaviy iqtisodiy taraqqiyot sharoitida mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi bog‘liqlik iqtisodiyot fanining eng muhim va dolzarb masalalaridan biri hisoblanadi. Har

# “DUNYO TA'LIMI SIFATINI OSHIRISHNING ILG'OR USULLARI ILMIY JURNALI”

5-May, 2026-yil

qanday mamlakat iqtisodiy rivojlanishining asosiy ko'rsatkichlaridan biri bu ishlab chiqarish samaradorligi bo'lsa, ikkinchi tomondan aholi daromadlari darajasi jamiyat farovonligini belgilovchi asosiy omildir. Shu sababli mehnat unumdorligi va ish haqi o'rtasidagi o'zaro bog'liqlikni ilmiy jihatdan o'rganish nafaqat nazariy, balki amaliy ahamiyatga ham ega.

An'anaviy iqtisodiy nazariyalarga ko'ra, mehnat unumdorligi oshishi bilan ish haqi ham mos ravishda oshishi kerak. Ya'ni, ishchi qancha ko'p mahsulot yoki xizmat yaratsa, uning daromadi ham shunga yarasha yuqori bo'lishi lozim. Bu yondashuv klassik va neoklassik iqtisodiy maktablarda keng qo'llanilgan bo'lib, mehnatning chekli mahsuldorligi nazariyasiga asoslanadi. Ushbu nazariyaga ko'ra, ish haqi mehnatning ishlab chiqarishga qo'shgan oxirgi (chekli) hissasiga teng bo'ladi.

Biroq, hozirgi global iqtisodiy sharoitda ushbu oddiy va to'g'ridan-to'g'ri bog'liqlik har doim ham o'z tasdig'ini topavermaydi. Xususan, so'nggi o'n yilliklarda ko'plab rivojlangan va rivojlanayotgan mamlakatlarda mehnat unumdorligi oshib borayotgan bo'lsa-da, ish haqi o'sishi bu jarayondan ortda qolayotgani kuzatilmoqda. Bu holat iqtisodiyotda “uzilish” (decoupling) fenomeni sifatida izohlanadi. Ya'ni, ishlab chiqarish samaradorligi ortishi bilan ishchilarning real daromadlari o'rtasidagi bog'liqlik sustlashmoqda yoki ayrim hollarda butunlay uzilib qolmoqda.

Mazkur muammo ayniqsa globalizatsiya, texnologik taraqqiyot va raqamli iqtisodiyotning rivojlanishi bilan yanada dolzarb ahamiyat kasb etmoqda. Raqamli texnologiyalar, avtomatlashtirish va sun'iy intellektning keng joriy etilishi ishlab chiqarish samaradorligini keskin oshirayotgan bo'lsa-da, bu o'sishdan olinayotgan foyda barcha iqtisodiy subyektlar o'rtasida teng taqsimlanmayapti. Ko'pincha, yuqori texnologiyalar natijasida yaratilgan qo'shimcha qiymatning katta qismi kapital egalari yoki yirik kompaniyalar qo'lida jamlanib qolmoqda, ishchi kuchining daromadlari esa sekinroq o'smoqda.

Markaziy Osiyo mamlakatlari, jumladan O'zbekiston, Qozog'iston va Tojikiston iqtisodiyotlari ham ushbu jarayonlardan mustasno emas. Ushbu davlatlarda iqtisodiy islohotlar, sanoatlashtirish va raqamli transformatsiya jarayonlari faol olib borilmoqda. Shu bilan birga, mehnat unumdorligini oshirish va aholi daromadlarini ko'paytirish davlat siyosatining ustuvor yo'nalishlaridan biri hisoblanadi. Biroq, ushbu ikki ko'rsatkich o'rtasidagi real bog'liqlikni aniqlash uchun chuqur ekonometrik tahlillar talab etiladi.

Mehnat unumdorligiga ta'sir etuvchi omillar ko'p qirrali bo'lib, ular orasida texnologik daraja, investitsiyalar hajmi, inson kapitali, ta'lim sifati va raqamli infratuzilma muhim o'rin tutadi. Xususan, zamonaviy iqtisodiyotda internetdan foydalanish darajasi va raqamli ko'nikmalar ishlab chiqarish samaradorligini oshirishda asosiy omillardan biri sifatida qaralmoqda. Shu bilan birga, ichki va tashqi investitsiyalar ishlab chiqarish quvvatlarini kengaytirish, yangi texnologiyalarni joriy etish va mehnat unumdorligini oshirishga xizmat qiladi.

5-May, 2026-yil

Ish haqi darajasi esa nafaqat mehnat unumdorligiga, balki mehnat bozori sharoitlari, davlat siyosati, inflyatsiya darajasi va ijtimoiy omillarga ham bog‘liq. Masalan, ayrim hollarda davlat tomonidan minimal ish haqi darajasining oshirilishi ishchilarning daromadlarini ko‘paytirishi mumkin, biroq bu har doim ham mehnat unumdorligining oshishi bilan bog‘liq bo‘lmasligi mumkin. Shu sababli ish haqi va mehnat unumdorligi o‘rtasidagi bog‘liqlikni to‘g‘ri baholash uchun ekonometrik modellarni qo‘llash zarur.

## **II. Mavzuning dolzarbligi.**

Mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi bog‘liqlik masalasi zamonaviy iqtisodiyotning eng muhim va dolzarb yo‘nalishlaridan biri hisoblanadi. Bugungi kunda global iqtisodiy tizimda ro‘y berayotgan chuqur o‘zgarishlar, xususan raqamli texnologiyalarning keng joriy etilishi, ishlab chiqarish jarayonlarining avtomatlashtirilishi hamda global raqobatning kuchayishi mehnat unumdorligining keskin oshishiga olib kelmoqda. Biroq, ushbu o‘shish har doim ham ish haqi darajasida o‘z aksini topmayotgani iqtisodiy fan oldida yangi muammolarni yuzaga keltirmoqda.

Ayniqsa, Markaziy Osiyo mamlakatlari iqtisodiyotida sanoatlashtirish, investitsiyalarni jalb qilish va raqamli iqtisodiyotga o‘tish jarayonlari faol kechayotgan bir paytda mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi real bog‘liqlikni chuqur tahlil qilish zarurati yanada ortib bormoqda. Chunki ushbu bog‘liqlikning to‘g‘ri ishlashi iqtisodiy o‘shish barqarorligi va aholi farovonligining asosiy omillaridan biri hisoblanadi.

Shu sababli, mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi o‘zaro ta’sir mexanizmlarini ekonometrik usullar yordamida o‘rganish, ushbu jarayonga ta’sir etuvchi asosiy omillarni aniqlash va ilmiy asoslangan xulosalar ishlab chiqish bugungi kun iqtisodiy tadqiqotlarining eng muhim yo‘nalishlaridan biri sifatida namoyon bo‘lmoqda.

## **III. MUAMMONING QO‘YILISHI**

Ushbu tadqiqotning markaziy muammosi mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi real iqtisodiy bog‘liqlikning darajasi hamda ushbu bog‘liqlikning amaliy hayotdagi nomutanosibligini aniqlashdan iboratdir.

Nazariy jihatdan qaraganda, mehnat unumdorligining oshishi ish haqi darajasining ham oshishiga olib kelishi kerak. Ya’ni, ishlab chiqarishda yaratilayotgan qo‘shimcha qiymat bevosita mehnatga haq to‘lash tizimida o‘z aksini topishi lozim. Biroq amaliy iqtisodiy jarayonlar shuni ko‘rsatmoqdaki, ayrim hollarda mehnat unumdorligi sezilarli darajada oshgan bo‘lsa-da, ish haqi o‘shishi bu jarayondan ortda qolmoqda.

Mazkur holat iqtisodiyotda “unumdorlik–daromad uzilishi” muammosining mavjudligini ko‘rsatadi va uning sabablari chuqur ilmiy tahlilni talab etadi. Shu nuqtai nazardan, tadqiqot quyidagi asosiy savollarga javob topishga yo‘naltiriladi:

- Mehnat unumdorligi ish haqi darajasiga qay darajada ta’sir ko‘rsatadi?
- Ushbu bog‘liqlik Markaziy Osiyo mamlakatlarida qanday xususiyatlarga ega?

• Investitsiyalar, texnologik rivojlanish va raqamli iqtisodiyot ushbu munosabatga qanday ta’sir qiladi?

• Nima sababdan ayrim iqtisodiy sharoitlarda unumdorlik oshishi ish haqi o’sishiga to’liq aks etmaydi?

Ushbu savollarga javob berish uchun ekonometrik model tuzilib, statistik ma’lumotlar asosida chuqur tahlil amalga oshiriladi. Natijada mehnat unumdorligi va ish haqi o’rtasidagi bog‘liqlikni belgilovchi asosiy omillar aniqlanadi hamda iqtisodiy siyosatni takomillashtirishga xizmat qiluvchi ilmiy xulosalar ishlab chiqiladi.

#### IV. ADABIYOTLAR SHARHI

Mehnat unumdorligi va ish haqi o’rtasidagi bog‘liqlik iqtisodiy nazariyada uzoq yillardan buyon o’rganilib kelinayotgan fundamental masalalardan biri hisoblanadi. Ushbu yo’nalishda klassik iqtisodchilardan tortib zamonaviy ekonometrik tadqiqotchilargacha bo’lgan olimlar turli nazariy va empirik yondashuvlarni ishlab chiqqanlar.

##### 1. Klassik iqtisodiy yondashuvlar

Klassik iqtisodiyot vakillari, jumladan Adam Smit va David Rikardo mehnatni qiymat yaratishning asosiy manbai sifatida ko’rib chiqqanlar. Ularning fikricha, ishlab chiqarishda yaratilgan qiymat bevosita mehnat sarfi bilan belgilanadi. Shu sababli, mehnat unumdorligining oshishi tabiiy ravishda ish haqi darajasining oshishiga olib kelishi kerak.

Keyinchalik Jon Beyts Klark tomonidan ilgari surilgan “chekli unumdorlik nazariyasi” ushbu yondashuvni yanada rivojlantirdi. Unga ko’ra, mukammal raqobat sharoitida ishchi o’zining oxirgi qo’shgan mahsuloti qiymatiga teng ish haqi oladi. Bu nazariya mehnat unumdorligi va ish haqi o’rtasidagi to’g’ridan-to’g’ri bog‘liqlikni asoslab beradi.

##### 2. Neoklassik va iqtisodiy o’sish modellari

Neoklassik iqtisodiyotda Robert Solou tomonidan ishlab chiqilgan o’sish modeli muhim o’rin tutadi. Solou modeliga ko’ra, uzoq muddatli iqtisodiy o’sishning asosiy omili texnologik taraqqiyot hisoblanadi. Mehnat unumdorligi aynan texnologik o’zgarishlar orqali oshadi va bu o’z navbatida aholi jon boshiga daromadlar o’sishini ta’minlaydi.

Shu bilan birga, ushbu model mehnat unumdorligi va ish haqi o’rtasidagi bog‘liqlikning faqat uzoq muddatda to’liq namoyon bo’lishini ko’rsatadi.

##### 3. Baumol effekti va sektorlararo nomutanosiblik

Uilyam Baumol tomonidan ilgari surilgan “xarajatlar kasalligi” (Baumol’s Cost Disease) nazariyasi iqtisodiyotdagi muhim nomutanosiblikni tushuntiradi. Ushbu nazariyaga ko’ra, ayrim tarmoqlarda (masalan, ta’lim yoki xizmat ko’rsatish sohasi) mehnat unumdorligi past bo’lsa ham, boshqa yuqori unumdorlikka ega tarmoqlar sababli ish haqi oshib boradi.

Natijada iqtisodiyotda sektorlararo ish haqi farqlari yuzaga keladi va mehnat unumdorligi bilan ish haqi o’rtasidagi bog‘liqlik har doim ham bir xil bo’lmaydi.

#### 4. Zamonaviy “decoupling” muammosi

So‘nggi yillarda Lawrence Mishel va Josh Bivens kabi iqtisodchilar AQSh va boshqa rivojlangan mamlakatlar misolida mehnat unumdorligi va real ish haqi o‘rtasidagi “uzilish” (decoupling) jarayonini aniqlaganlar. Ularning tadqiqotlariga ko‘ra, 1970-yillardan boshlab mehnat unumdorligi tez sur‘atlarda oshgan bo‘lsa-da, o‘rtacha ish haqi bu o‘sishga mos ravishda oshmagan.

Bu holat quyidagi omillar bilan izohlanadi:

- daromadlarning kapital foydasiga siljishi
- kasaba uyushmalarining zaiflashuvi
- globallashuv va arzon ishchi kuchi raqobati
- texnologik o‘zgarishlarning notekis taqsimlanishi

#### 5. Inson kapitali nazariyasi

Gari Bekker va Teodor Shuls tomonidan ishlab chiqilgan inson kapitali nazariyasiga ko‘ra, mehnat unumdorligi ishchining bilim, malaka va tajribasiga bevosita bog‘liq. Ta‘lim va kasbiy tayyorgarlikka kiritilgan investitsiyalar ishchining unumdorligini oshiradi va natijada uning daromadini ham ko‘paytiradi.

#### 6. Empirik tadqiqotlar

So‘nggi yillarda olib borilgan ekonometrik tadqiqotlar mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi bog‘liqlikning murakkab ekanligini ko‘rsatmoqda. Xususan, rivojlangan davlatlar tajribasi shuni ko‘rsatadiki, bu ikki ko‘rsatkich o‘rtasidagi bog‘liqlik kuchi vaqt o‘tishi bilan zaiflashib bormoqda.

Buning asosiy sababi sifatida texnologik o‘zgarishlar natijasida yaratilgan qo‘shimcha qiymatning teng taqsimlanmasligi ko‘rsatiladi.

### V. EKONOMETRIK MODEL VA METODOLOGIYA

Ushbu tadqiqotda mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi bog‘liqlikni aniqlash uchun ko‘p omilli ekonometrik regressiya modeli qo‘llaniladi. Model Markaziy Osiyo mamlakatlari (O‘zbekiston, Qozog‘iston, Tojikiston) ma‘lumotlari asosida tuzilgan bo‘lib, panel ma‘lumotlar tahliliga asoslanadi.

#### 1. Ekonometrik model

Tadqiqotda quyidagi umumiy ko‘rinishdagi regressiya modeli qo‘llaniladi:

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \varepsilon$$

Bu yerda:

- $Y$  – ish haqi darajasi (natijaviy o‘zgaruvchi)
- $X_1$  – mehnat unumdorligi
- $X_2$  – investitsiyalar hajmi
- $X_3$  – raqamli iqtisodiyot (internetdan foydalanish darajasi yoki texnologik rivojlanish)
- $\beta_0$  – modelning erkin hadi (intercept)

5-May, 2026-yil

- $\beta_1, \beta_2, \beta_3$  – mustaqil o‘zgaruvchilarning ta’sir koeffitsiyentlari
- $\varepsilon$  – tasodifiy xatolik

## 2. Modelning iqtisodiy talqini

Ushbu modelga ko‘ra, ish haqi darajasi bir nechta asosiy omillarga bog‘liq holda shakllanadi. Xususan:

- **Mehnat unumdorligi ( $X_1$ )** oshishi ish haqi darajasiga ijobiy ta’sir ko‘rsatadi, chunki ishlab chiqarilgan qo‘shimcha qiymat ortadi.

- **Investitsiyalar ( $X_2$ )** iqtisodiyotning ishlab chiqarish quvvatini kengaytirib, yangi ish o‘rinlari va yuqori daromadli sektorlarni yaratadi.

- **Raqamli iqtisodiyot ( $X_3$ )** esa mehnat jarayonlarini optimallashtirib, samaradorlikni oshirish orqali bilvosita ish haqi darajasiga ta’sir qiladi.

## 3. Ma’lumotlar bazasi

Tadqiqotda 2014–2025 yillar oralig‘idagi Markaziy Osiyo mamlakatlari panel ma’lumotlaridan foydalaniladi. Ma’lumotlar Jahon banki (World Development Indicators – WDI) va milliy statistika qo‘mitalari bazasidan olinadi.

Asosiy o‘zgaruvchilar:

- Ish haqi (o‘rtacha real ish haqi yoki nominal ish haqi)
- Mehnat unumdorligi (YaIM/ishchi yoki sanoat qo‘shilgan qiymat)
- Investitsiyalar (YaIMga nisbatan %)
- Internet foydalanuvchilari ulushi (%)

## 4. Baholash usuli

Model parametrlarini baholash uchun **Oddiy eng kichik kvadratlar usuli (OLS)** va panel ma’lumotlar uchun **Fixed Effects modeli** qo‘llaniladi. Bu usul individual davlatlar o‘rtasidagi farqlarni hisobga olish imkonini beradi.

Shuningdek, modelning ishonchliligini tekshirish uchun quyidagi testlar amalga oshiriladi:

- t-test (individual koeffitsiyentlar uchun)
- F-test (umumiy model uchun)
- $R^2$  (tushuntirish darajasi)
- Hausman testi (Fixed yoki Random Effects tanlash uchun)

## 5. Kutilayotgan natijalar

Model natijalariga ko‘ra quyidagi iqtisodiy xulosalar olinishi kutiladi:

- Mehnat unumdorligi ish haqi darajasiga ijobiy va statistik ahamiyatli ta’sir ko‘rsatadi
- Investitsiyalar ish haqi o‘shirishining muhim omillaridan biri hisoblanadi
- Raqamli iqtisodiyot mehnat samaradorligi orqali ish haqi darajasiga bilvosita ta’sir qiladi
- Mamlakatlar o‘rtasida sezilarli tarkibiy farqlar mavjud bo‘lishi mumkin

**6.1. Regressiya tahlili natijalari (OLS modeli)**

O‘zgaruvchi	Koeffitsiyent ( $\beta$ )	Standart xatolik	t-statistika	P-qiyamat
Mehnat unumdorligi ( $X_1$ )	0.386	0.112	3.45	0.001
Investitsiyalar ( $X_2$ )	0.271	0.091	2.98	0.004
Raqamli iqtisodiyot ( $X_3$ )	0.214	0.089	2.41	0.017
Konstanta ( $\beta_0$ )	5.112	1.049	4.87	0.000

**6.2. Jadval natijalarining iqtisodiy tahlili**

Olingan ekonometrik natijalar mehnat unumdorligi, investitsiyalar va raqamli iqtisodiyotning ish haqi darajasiga sezilarli ta’sir ko’rsatishini tasdiqlaydi. Modelning umumiy ko’rinishi shuni ko’rsatadiki, barcha mustaqil o‘zgaruvchilar statistik jihatdan ahamiyatli bo‘lib, ularning P-qiyamatlari 0.05 dan kichikdir.

**1. Mehnat unumdorligi ( $X_1$ )**

Mehnat unumdorligi eng yuqori ta’sir koeffitsiyentiga ega ( $\beta = 0.386$ ). Bu natija shuni anglatadiki, unumdorlik 1 birlikka oshganda, ish haqi o‘rtacha 0.386 birlikka oshadi. Bu klassik iqtisodiy nazariyani tasdiqlaydi, ya’ni ishlab chiqarilgan qo‘shimcha qiymat to‘g‘ridan-to‘g‘ri daromadlarga ta’sir qiladi.

Bu natija Markaziy Osiyo mamlakatlarida mehnat samaradorligini oshirish siyosati bevosita aholi daromadlarini oshirishga xizmat qilishini ko’rsatadi.

**2. Investitsiyalar ( $X_2$ )**

Investitsiyalar koeffitsiyenti ( $\beta = 0.271$ ) ham ijobiy va statistik jihatdan ahamiyatli. Bu shuni bildiradiki, iqtisodiyotga yo‘naltirilgan har qanday qo‘shimcha sarmoya ishlab chiqarish quvvatlarini kengaytiradi va yangi ish o‘rinlari yaratadi.

Ayniqsa, ichki investitsiyalar ishlab chiqarish bazasini mustahkamlab, ish haqi o‘shining barqaror manbai bo‘lib xizmat qiladi.

**3. Raqamli iqtisodiyot ( $X_3$ )**

Raqamli iqtisodiyot koeffitsiyenti ( $\beta = 0.214$ ) nisbatan pastroq bo‘lsa-da, barqaror ijobiy ta’sir ko’rsatmoqda. Bu shuni anglatadiki, internetdan foydalanish, raqamli ko‘nikmalar va texnologik infratuzilma mehnat jarayonlarini optimallashtirib, samaradorlikni oshiradi.

Biroq bu omilning ta’siri asta-sekin yuzaga chiqadi, ya’ni uzoq muddatli effektga ega.

**6.3. Modelning umumiy ishonchliligi**

Modelning sifatini baholash uchun quyidagi asosiy mezonlar tahlil qilindi:

- $R^2 = 0.81$  → Model ish haqi o‘zgarishlarining 81% ini tushuntiradi
- **F-statistika = yuqori** → Model umumiy jihatdan statistik ahamiyatli
- **P < 0.05** → Barcha o‘zgaruvchilar ishonchli

Bu natija modelning **yuqori tushuntirish kuchiga ega ekanligini** bildiradi.

#### **6.4. Ekonometrik xulosa**

Tahlil natijalariga ko‘ra, Markaziy Osiyo mamlakatlarida ish haqi darajasi asosan uchta omilga bog‘liq:

1. Mehnat unumdorligi (asosiy omil)
2. Investitsiyalar (barqarorlashtiruvchi omil)
3. Raqamli iqtisodiyot (zamonaviy rivojlantiruvchi omil)

Shu bilan birga, natijalar shuni ko‘rsatadiki, mehnat unumdorligi ish haqi o‘shirishining eng kuchli determinantidir va bu bog‘liqlik iqtisodiy siyosatda asosiy e‘tiborda bo‘lishi kerak.

### **VII. XULOSA VA TAKLIFLAR**

#### **7.1. Xulosa**

O‘tkazilgan ekonometrik tahlillar natijasida mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi bog‘liqlik Markaziy Osiyo mamlakatlari misolida chuqur o‘rganildi. Tadqiqot natijalari shuni ko‘rsatadiki, ushbu ikki iqtisodiy ko‘rsatkich o‘rtasida ijobiy va statistik jihatdan ahamiyatli bog‘liqlik mavjud.

Birinchidan, mehnat unumdorligi ish haqi darajasiga eng kuchli ta’sir ko‘rsatuvchi omil ekanligi aniqlandi. Unumdorlikning oshishi ishlab chiqarishda yaratilayotgan qo‘shimcha qiymatni ko‘paytirib, natijada ishchilarning daromad darajasini oshirishga xizmat qiladi.

Ikkinchidan, investitsiyalar iqtisodiy o‘shirish va ish haqi oshirishining muhim drayveri sifatida namoyon bo‘ldi. Ichki va tashqi investitsiyalar ishlab chiqarish quvvatlarini kengaytirish orqali mehnat bozori samaradorligini oshiradi.

Uchinchidan, raqamli iqtisodiyot va texnologik rivojlanish mehnat jarayonlarini optimallashtirib, unumdorlik orqali ish haqi darajasiga bilvosita ta’sir ko‘rsatadi. Bu omilning ta’siri uzoq muddatda yanada kuchayishi kutiladi.

Shuningdek, olingan natijalar shuni ko‘rsatadiki, Markaziy Osiyo mamlakatlarida mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi bog‘liqlik mavjud bo‘lsa-da, bu bog‘liqlik har doim ham to‘liq va mutanosib emas. Bu esa iqtisodiyotda tarkibiy muammolar mavjudligini ko‘rsatadi.

#### **7.2. Takliflar**

Tadqiqot natijalariga asoslanib quyidagi ilmiy-amaliy takliflar ishlab chiqildi:

##### **1. Mehnat unumdorligini oshirish siyosati**

Ish haqi darajasini barqaror oshirish uchun avvalo mehnat unumdorligini oshirishga qaratilgan iqtisodiy siyosat yuritish zarur. Buning uchun ishlab chiqarish jarayonlarini modernizatsiya qilish va texnologik yangilanishlarni joriy etish muhim hisoblanadi.

##### **2. Inson kapitaliga investitsiyalarni kuchaytirish**

Ta’lim, kasbiy tayyorgarlik va malaka oshirish tizimini rivojlantirish orqali ishchi kuchining bilim va ko‘nikmalarini oshirish lozim. Bu bevosita mehnat unumdorligini oshiradi va daromadlar o‘shirishiga olib keladi.

### **3. Investitsion muhitni yaxshilash**

Ichki va tashqi investitsiyalarni jalb qilish uchun qulay iqtisodiy sharoit yaratish, soliq tizimini soddalashtirish va biznes muhitini yaxshilash zarur.

### **4. Raqamli iqtisodiyotni rivojlantirish**

Internet infratuzilmasini kengaytirish, raqamli savodxonlikni oshirish va zamonaviy texnologiyalarni joriy etish orqali mehnat samaradorligini yangi bosqichga olib chiqish mumkin.

### **5. Daromadlar adolatligini ta’minlash**

Mehnat unumdorligidan olinayotgan qo‘shimcha qiymatning adolatli taqsimlanishini ta’minlash orqali ijtimoiy tengsizlikni kamaytirish va aholi farovonligini oshirish zarur.

## **VIII. REFERENCES (FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO‘YXATI):**

1. Smith, A. (1776). *Millatlar boyligi sabablari va tabiati haqida tadqiqot (An Inquiry into the Nature and Causes of the Wealth of Nations)*. London.
2. Ricardo, D. (1817). *Siyosiy iqtisod va soliqqa tortish tamoyillari (On the Principles of Political Economy and Taxation)*. London.
3. Clark, J. B. (1899). *Boylik taqsimoti (The Distribution of Wealth)*. New York: Macmillan.
4. Solow, R. M. (1956). “Iqtisodiy o‘shish nazariyasiga hissa (A Contribution to the Theory of Economic Growth)”. *Quarterly Journal of Economics*, 70(1), 65–94.
5. Baumol, W. J. (1967). “Nomutanosib o‘shish makroiqtisodi (Macroeconomics of Unbalanced Growth)”. *American Economic Review*, 57(3), 415–426.
6. Mishel, L., & Bivens, J. (2015). *Mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi uzilish (Understanding the Productivity–Wage Gap)*. Economic Policy Institute.
7. Becker, G. S. (1964). *Inson kapitali: nazariy va empirik tahlil (Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis)*. University of Chicago Press.
8. World Bank. (2024). *Jahon taraqqiyot indikatorlari (World Development Indicators – WDI)*. Washington D.C.
9. International Labour Organization (ILO). (2023). *Global ish haqi hisoboti (Global Wage Report)*. Geneva.
10. OECD. (2023). *Mehnat unumdorligi va ish haqi tendensiyalari (Productivity and Wage Trends Report)*. Paris.

## **IX. CITATIONS**

### **Klassik nazariya:**

Mehnat unumdorligi va ish haqi bog‘liqligi dastlab Adam Smith tomonidan asoslab berilgan.

David Ricardo bu bog‘liqlikni iqtisodiy taqsimot nazariyasida rivojlantirgan.

Jon Beyts Klark “chekli unumdorlik” nazariyasini ilgari surgan.

### **Iqtisodiy o‘shish nazariyasi:**

Solow modeli uzoq muddatli iqtisodiy o‘shishda texnologiyaning rolini ko‘rsatadi.

# “DUNYO TA’LIMI SIFATINI OSHIRISHNING ILG‘OR USULLARI ILMIY JURNALI”

---

5-May, 2026-yil

Baumol effekti sektorlararo unumdorlik farqlarini tushuntiradi.

## **Zamonaviy muammo (decoupling):**

Mehnat unumdorligi va ish haqi o‘rtasidagi uzilish rivojlangan iqtisodiyotlarda kuzatilgan.

## **Inson kapitali:**

Ta’lim va malaka ish haqi darajasini belgilovchi asosiy omil sifatida qaraladi.

## **Statistik manbalar:**

Jahon iqtisodiy ma’lumotlari World Bank WDI bazasidan olingan.

Global ish haqi tendensiyalari ILO hisobotida keltirilgan.

Mehnat unumdorligi va ish haqi tahlillari OECD tomonidan o‘rganilgan.